



VERHALTENSKODEX

- November 2020 -

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	3
1. Definitionen.....	4
2. Geschäftsverhalten	4
Vollständige Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften.....	4
Interessenkonflikte.....	4
Fairer Wettbewerb	5
Prävention von Geldwäsche	5
Lieferantenbeziehungen.....	5
3. Qualitätsstrategie.....	5
Null-Fehler-Strategie	5
Internationale Normen	6
Zeitmanagement	6
Kostenreduzierung.....	6
Kundenbetreuung	6
Schulungsrichtlinie.....	6
Prüfungen	7
4. Verhalten der Mitarbeiter	7
Gleichbehandlung und Diskriminierungsverbot.....	7
Menschen- und Arbeitsrechte.....	7
Gesundheit und Sicherheit.....	7
Nachhaltigkeit und Klimaschutz.....	8
5. Datenschutzbestimmungen.....	8
Vertrauliche Informationen.....	8
Datenschutz	8
Firmeneigentum.....	9

Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die MISUMI Europa GmbH hat sich seit ihrer Gründung als europäische Regionalgesellschaft der MISUMI Group Inc. im Jahr 2003 ein europaweites Renommee als zuverlässige und gleichberechtigte Partnerin in verschiedenen Branchen, wie z.B. der Fabrikautomation, dem Presswerkzeug- und Kunststoffformenbau, erworben. Dieses Renommee, kombiniert mit innovativer Spitzenqualität, Komplettlösungen und zuverlässigen, schnellen Lieferungen, hat die MISUMI Europa GmbH zu einem angesehenen und führenden europäischen Akteur auf dem MTO-Markt für konfigurierbare und standardisierte mechanische Komponenten und indirekte Produktionsmaterialien gemacht.

Diese Position wollen wir auch in Zukunft beibehalten und weiter ausbauen. Um dieser Verpflichtung nachzukommen, wird dieser Verhaltenskodex der MISUMI Europa GmbH als ethischer und rechtlicher Kompass und Leitfaden dienen.

Er enthält die grundlegenden Verhaltensregeln für alle unsere Mitarbeiter bei der MISUMI Europa GmbH. Er vermittelt darüber hinaus unsere ethische und unternehmerische Philosophie gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Dieser Verhaltenskodex ergänzt und konkretisiert unsere Unternehmensgrundsätze in einer verantwortungsvollen, teamorientierten und unternehmerischen Art und Weise. In diesem Zusammenhang erwartet die Geschäftsführung von jedem Mitarbeiter der MISUMI Europa GmbH die strikte Einhaltung und Anwendung dieser Regeln. Auf diese Weise wollen wir das Renommee unserer führenden Position in der globalen Fertigungsindustrie bei Fachleuten und der breiten Öffentlichkeit erhalten und ausbauen.

Frankfurt am Main, 16.11.2020

Koichi Tsunematsu

Geschäftsführer und Präsident

MISUMI Europe Business Company

Stephan Stammberger

Geschäftsführer

1. Definitionen

Dieser Verhaltenskodex (der „Kodex“) wird als eine Reihe von grundlegenden Richtlinien und Regeln definiert, die ein Modell für die Prozesse, Aktivitäten und das Verhalten der Geschäftsführer, Führungskräfte, leitenden Angestellten und Mitarbeiter der MISUMI Europa GmbH und ihrer Tochtergesellschaften (die „Gesellschaft“) unter dem Gesichtspunkt der Einhaltung der relevanten Gesetze, Vorschriften und der Richtlinien, Regeln und Unternehmensethikstandards der Gesellschaft darstellen.

Der Kodex zielt darauf ab, unseren Mitarbeitern unsere Werte und Arbeitsethik zu beschreiben, um den Erfolg unserer laufenden und langfristigen Geschäftsstrategien zu gewährleisten. Darüber hinaus streben wir an, unsere Entwicklungsziele zu erfüllen und zu verbessern und die unternehmerischen Geschäftsrisiken zu minimieren, indem wir die ordnungsgemäße Führung unserer Geschäfte gemäß den in diesem Kodex dargelegten Grundsätzen, die in Übereinstimmung mit unserer Verpflichtung zur vollständigen Einhaltung aller geltenden rechtlichen Anforderungen und international anerkannten Standards der Geschäftsethik erlassen wurden, gewährleisten. Daher erwarten wir von allen unseren Mitarbeitern, dass sie durch die Einhaltung dieses Kodex unseren Grundwerten zustimmen.

2. Geschäftsverhalten

Vollständige Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften

Es ist ein grundlegendes Prinzip für uns, alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften vollständig einzuhalten, um unser Ziel eines verantwortungsvollen Geschäftsverhaltens zu erfüllen. In diesem Sinne beachten und befolgen wir ständig die gesetzlichen Notwendigkeiten und richten unser Geschäft danach aus, unabhängig von den Vor- und Nachteilen, die sich daraus ergeben.

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte entstehen durch das Verhalten von Mitarbeitern auf eigene Rechnung und persönliche Bereicherung auf Kosten der Interessen des Unternehmens. Unsere geschäftlichen Entscheidungen treffen wir ausschließlich im bestmöglichen Interesse unseres Unternehmens, was manchmal eine Trennung unseres Berufs- und Privatlebens erforderlich macht. Daher sind alle persönlichen Aktivitäten, die zu einer Gefährdung der Interessen des Unternehmens führen können, von den Mitarbeitern strikt zu vermeiden. Beim Auftreten von Konflikten werden vom Unternehmen transparente und offene Lösungsprozesse verfolgt.

Fairer Wettbewerb

Eine nachhaltige Marktentwicklung erfordert die Sicherstellung eines fairen Wettbewerbs für alle Marktakteure. Deshalb halten wir uns strikt an alle Wettbewerbsvorschriften und die Programme zur Einhaltung der Kartellvorschriften. In diesem Sinne legen wir großen Wert darauf, mit unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Wettbewerbern faire Bedingungen zu praktizieren. Wir dulden keine Handlungen, die unseren Verpflichtungen zur Verhinderung von Kartellen und Korruption zuwiderlaufen. Dementsprechend verbieten wir unseren Mitarbeitern strikt, sich auf Bestechung, Bestechungsgelder, Werbegeschenke und gelegentliche Geschenke von Dritten einzulassen.

Prävention von Geldwäsche

Unser Unternehmen hält sich voll und ganz an die gesetzlichen Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäscherei. Im Zweifelsfall können alle Mitarbeiter aufgefordert werden, das Unternehmen über ungewöhnliche Finanztransaktionen an die zuständige Abteilung zur Überprüfung und Kontrolle der Transaktionen in Kenntnis zu setzen.

Lieferantenbeziehungen

Wir nehmen die Einhaltung der rechtlichen und ethischen Standards sehr ernst. Damit wir unsere Compliance-Ziele auf jeder Ebene unserer Geschäftsstrategie erfüllen können, erwarten wir von allen unseren Lieferanten, dass sie sich ebenfalls an die Vorgaben dieses Kodex halten.

3. Qualitätsstrategie

Null-Fehler-Strategie

Die Zufriedenheit mit unseren Produkten ist ein wichtiger Wert, um das Renommee unseres Unternehmens aufzubauen und zu sichern. Für unser gesamtes Produktportfolio sichern und verbessern wir kontinuierlich unsere Qualitätsstandards, um ein hohes Maß an Effizienz in perfekter Qualität zu erreichen. Dementsprechend verfolgen wir ein Programm der Fehlervermeidung statt der Fehlererkennung, um unsere Null-Fehler-Strategie zu erfüllen.

Internationale Normen

Wir befolgen alle geltenden Produktsicherheits- und Nachhaltigkeitsnormen, um die Qualität und Effizienz unserer Produkte zu gewährleisten. In diesem Sinne kontrollieren und zertifizieren wir unsere Produkte nach den Anforderungen mehrerer international anerkannter Zertifizierungssysteme, wie z.B. DIN EN ISO 9001, ISO 14001, AEO und CE, sowie nach lokal verbindlichen Vorschriften, wie z.B. der RoHS-Richtlinie und der REACH-Verordnung der Europäischen Union.

Zeitmanagement

Wir sehen in der Geschwindigkeit unseres Vorgehens einen Wettbewerbsvorteil für unsere Kunden. Deshalb liefern wir unsere Produkte pünktlich dann, wenn der Kunde sie braucht. Unsere Logistikprozesse wurden entsprechend dem reibungslosen Ablauf unserer Lieferungen optimiert und wir kontrollieren regelmäßig unsere Lieferkette rund um den Globus, um das Unternehmen wettbewerbsfähiger zu machen.

Kostenreduzierung

Effizienz ist nicht nur das Ergebnis eines erfolgreichen Zeitmanagements, sondern hängt auch vom Anbieten optimaler Preise ab. Deshalb arbeiten wir ständig an der Senkung der Stückkosten und der frühzeitigen Einführung optimierter Berechnungsmethoden für unsere Produkte.

Kundenbetreuung

Wir legen großen Wert auf die Zufriedenheit unserer Kunden. Deshalb denken wir darüber nach, was ihre Bedürfnisse sind, bevor sie selbst überhaupt daran denken. Ergänzende Dienstleistungen rund um die Produkte werden vor und nach der Lieferung erbracht. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Geschäftspartner bei der Entwicklung und Vermarktung ihrer innovativen und marktorientierten Produkte, um die Spanne der Markteinführungszeit zu verringern und für Effizienz innerhalb der Vertriebsplattform zu sorgen.



Schulungsrichtlinie

Qualifizierte Mitarbeiter sind eine wichtige Ressource von MISUMI. Um die Qualität unserer Produkte zu gewährleisten, bieten wir auch Schulungsprogramme für unsere Mitarbeiter mit relevanten Kompetenzen an, um so ihr Leistungsvermögen und ihre Effektivität zu gewährleisten und zu steigern.

Prüfung

Wir führen systematische Prüfungen zur Überwachung unserer Qualitätsstandards gemäß den neuen technischen und gesetzlichen Anforderungen durch, um die Einhaltung der internen und externen Qualitätsanforderungen sicherzustellen.

4. Verhalten der Mitarbeiter

Gleichbehandlung und Diskriminierungsverbot

Die MISUMI-Gruppe ist ein internationaler Konzern mit Tochtergesellschaften weltweit. Die Tatsache, dass wir ein international tätiger Konzern sind, hat zu einer Unternehmenskultur der Gleichbehandlung und Chancengleichheit geführt; unabhängig von Rasse, Nationalität, Alter, Geschlecht, Geschlechtsidentität, Religion, Familienstand, Hautfarbe, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Einstellung oder anderen Gründen. In dieser Hinsicht verhalten wir uns gegenüber unseren aktuellen und angehenden Mitarbeitern diskriminierungsfrei im Rahmen unserer Richtlinien für Einstellungen, Beförderungen, Leistungen oder Entwicklungsprogramme.

Menschen- und Arbeitsrechte

Wir respektieren und handeln in Übereinstimmung mit den international anerkannten Menschenrechten. Deshalb lehnen wir alle Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ab und haben alle Maßnahmen ergriffen, um solche Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen zu verhindern. Wir halten uns an die nationalen Arbeitszeitregelungen und zahlen eine entsprechende angemessene Vergütung für alle Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den nationalen und gesetzlichen Standards, den wirtschaftlichen Standards der verschiedenen Branchen und Regionen sowie den persönlichen Fähigkeiten und der Weiterentwicklung jedes Mitarbeiters. Darüber hinaus erkennen wir Arbeitnehmergewerkschaften, deren Vertretungsorgane und das demokratische Recht der Mitarbeiter an, in solchen Organisationen mitzuwirken. Die Mitwirkung oder Nichtmitwirkung in solchen Organisationen stellt keinen diskriminierenden Faktor bei der Bezahlung oder irgendeine Form der Ungleichbehandlung für unsere Mitarbeiter dar.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ist ein grundlegender Wert für unsere Unternehmensziele. Dementsprechend haben wir alle notwendigen Maßnahmen ergriffen, um Arbeitsunfälle zu verhindern, und wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie unsere Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften einhalten. Darüber hinaus erwarten wir, dass alle unsere Geschäftspartner das gleiche Niveau an Gesundheits- und Sicherheitsstandards bieten und berücksichtigen diesen Standard bei der Auswahl unserer Geschäftspartner und unserer Unterauftragnehmer.

Nachhaltigkeit und Klimaschutz

Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind zentrale Werte der Ressourceneffizienz unserer Umwelt. Deshalb legen wir großen Wert darauf, unsere laufenden und zukünftigen Produktpläne nach den Notwendigkeiten des

Umweltschutzes und der sauberen Wiederverwertung von Abfällen zu entwickeln, um die Klimaauswirkungen unserer Produktion so gering wie möglich zu halten. Dementsprechend haben wir unsere Umweltfreundlichen Beschaffungsrichtlinien formuliert und uns zum Ziel gesetzt, durch Wiederverwendung der Verpackungen Abfall und Plastikverbrauch zu vermeiden. Wir bemühen uns und unterstützen alle unsere Mitarbeiter, aktiv mit uns zusammenzuarbeiten, um unsere Nachhaltigkeitsziele und umweltfreundlichen Beschaffungsziele umzusetzen und zu erreichen.

5. Datenschutzbestimmungen

Vertrauliche Informationen

Wir haben erkannt, dass die Umsetzung unserer Geschäftsziele und die Sicherung des Renommées unseres Unternehmens stark von den Maßnahmen zur Datensicherheit abhängen. Dementsprechend haben wir alle notwendigen Schritte unternommen und die entsprechenden Maßnahmen eingerichtet, um sicherzustellen, dass die vertraulichen Geschäftsinformationen unseres Unternehmens sowie die sensiblen Informationen, die wir von unseren Geschäftspartnern erhalten, vor dem Zugriff unbefugter Kollegen und sonstiger Dritter geschützt sind.

Datenschutz

Wir sind uns des Wertes der Privatsphäre bewusst und gewährleisten daher die Geheimhaltung der personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten. In diesem Sinne haben wir die notwendigen Schritte unternommen, um die DSGVO und alle anderen gesetzlichen Anforderungen des Datenschutzes einzuhalten. Die Erhebung, Verarbeitung, Nutzung und Übermittlung personenbezogener Daten erfolgt nur, wenn dies gesetzlich erlaubt ist oder der Betroffene eingewilligt hat. Der unbefugte Zugriff auf personenbezogene Daten ist strengstens untersagt und wir ergreifen alle Maßnahmen, um die entsprechenden Standards einzuhalten.

Firmeneigentum

Immobilien, Vermögenswerte und Ressourcen unseres Unternehmens werden nur für den Geschäftsbetrieb des Unternehmens und gemäß unseren Unternehmensrichtlinien verwendet. Die private Nutzung von Firmeneigentum durch Mitarbeiter ohne ausdrückliche Genehmigung ist strengstens untersagt.