



# LIEFERANTEN CODE OF CONDUCT



# VORWORT

Sehr geehrte Lieferanten,

die MISUMI Europa GmbH bekennt sich zu einer umwelt- und sozialverantwortlichen Unternehmensführung und hat eine entsprechende Unternehmenskultur eingeführt. Von all unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie die Grundsätze eines umwelt- und sozialverantwortlichen und ethischen Verhaltens respektieren und ihre tägliche Arbeit daran ausrichten. Zudem sind wir kontinuierlich bestrebt, die Nachhaltigkeit unseres unternehmerischen Handelns und unserer Produkte zu optimieren, und bitten unsere Lieferanten, ihren Beitrag zu leisten, diese Bemühungen gemeinsam mit uns zu unterstützen.

Sie sind Teil unserer Lieferkette. Wir erwarten von Ihnen als unserem Lieferanten, dass Sie alle geltenden Gesetze vollumfänglich einhalten und international anerkannte Menschenrechte sowie Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Standards ("ESG-Standards") einhalten und dass diese Standards bei Ihren eigenen Lieferanten und Subunternehmern beachtet werden.

Sie können sich zu den unten genannten Grundsätzen bekennen oder Ihr Engagement in Bezug auf die Einhaltung Ihres eigenen Verhaltenskodexes oder Ihrer Unternehmensrichtlinien, die diese Standards regeln, nachweisen.

Frankfurt am Main, 08.08.2024



Noriaki Murata  
President, Geschäftsführer



Arno Schwarz  
Geschäftsführer

# UMWELT

- ➔ Sie halten alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -normen ein und haben ein wirksames System zur Ermittlung und Beseitigung potenzieller Umweltgefahren.
- ➔ Die internationale Umweltmanagementnorm ISO 14001 dient als Richtschnur für ein verantwortungsvolles Umweltmanagement. Sie ergreifen im Einklang mit dieser Norm angemessene und erforderliche Maßnahmen, um einen angemessenen Umweltschutz zu gewährleisten.
- ➔ Wir erwarten von Ihnen, dass Sie sich bemühen, den Klimaschutz durch die von Ihnen gelieferten Waren und Dienstleistungen zu unterstützen. In diesem Zusammenhang erwarten wir von Ihnen auch, dass Sie den Klimaschutz bei Ihren eigenen betrieblichen Aktivitäten angemessen berücksichtigen, z.B. durch die Festlegung von Klimaschutzzielen und deren Umsetzung mit dem Ziel, Luftemissionen wie Treibhausgase oder andere gesundheits- und umweltgefährdende Emissionen zu reduzieren.



# SOZIALES

- ➔ Sie respektieren die Menschenrechte, demokratischen Prinzipien und internationalen Standards durch internationale Normen, wie sie in den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den ILO-Grundprinzipien und -rechten bei der Arbeit festgelegt sind.
- ➔ Sie stellen sicher, dass Sie die Menschenrechte in Ihren Betrieben schützen und weder direkt noch indirekt Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel sowie Kinderarbeit jeglicher Art oder Vorleistungen einsetzen, die mit solchen Arbeitskräften hergestellt werden.
- ➔ Sie halten sich an das Prinzip der Chancengleichheit und schaffen Arbeitsbedingungen, die die Gleichstellung der Geschlechter sowie eine angemessene, faire und ausgewogene Entlohnung beinhalten, die den Mindestlöhnen und Höchstarbeitszeiten gemäß Ihren lokalen Gesetzen entspricht.
- ➔ Sie beziehen Menschen mit Behinderung ein und beschäftigen diese, wo immer es Ihnen möglich ist.
- ➔ Sie sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld und informieren Ihre Mitarbeiter über Arbeitsbedingungen, Arbeitsplatzsicherheit, Löhne und Tarifverhandlungen, Sicherheit am Arbeitsplatz, Gesundheit und sozialen Dialog.
- ➔ Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt und haben strenge Maßnahmen ergriffen, um jegliche Art von Diskriminierung und Belästigung zu vermeiden.
- ➔ Sie informieren über die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit Ihres Unternehmens in Bezug auf den Schutz betroffener Gemeinschaften und den Schutz und die Sicherheit von Endnutzern.



# GOVERNANCE



- ➔ Sie halten sich an alle für Ihr Unternehmen geltenden Gesetze und Vorschriften und haben unternehmensinterne Kontroll- und Risikomanagementsysteme eingerichtet, um dem regulatorischen Umfeld, in dem Sie tätig sind, gerecht zu werden.
- ➔ Sie halten sich an fairen Wettbewerb und Geschäftsintegrität als grundlegende Grundlage aller Geschäftsbeziehungen und verbieten Bestechung, Korruption einschließlich persönlicher Bereicherung und Geldwäsche.
- ➔ Sie respektieren die Rechte an geistigem Eigentum.
- ➔ Sie stellen sicher, dass Ihre Mitarbeiter und Stakeholder Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken melden können.
- ➔ Sie schützen personenbezogene Daten und garantieren die Einhaltung lokaler gesetzlicher Vorgaben, wie z.B. der europäischen Datenschutz-Grundverordnung und haben Mechanismen zur Gewährleistung der Informationssicherheit und zur Abwehr von Cyberangriffen etabliert.
- ➔ Sie haben ein Sanktionsmonitoring etabliert und unterhalten keine Geschäftsbeziehungen zu sanktionierten Personen und kontrollieren konsequent die Mitglieder der Geschäftsleitung und die wirtschaftlich Berechtigten Ihrer Lieferanten.
- ➔ Sie sorgen für höchste Produktqualität und -sicherheit und stellen sicher, dass keine Produkte geliefert werden, die Konfliktmineralien enthalten.
- ➔ Sie schulen Ihre Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass Ihre internen Richtlinien sowie dieser Verhaltenskodex für Lieferanten anerkannt werden.

[www.misumi-europe.com](http://www.misumi-europe.com)

